



Handlingsplan vid hot, våld och fara

*Inom vår verksamhet råder **nolltolerans mot hot och våld i alla dess former i alla relationer**. Det gäller alla som befinner sig på förskolan Kompiskraft.*

Denna handlingsplan syftar till att förhindra hot och våld på vår förskola. Genom förebyggande åtgärder vill vi förhindra att hot- och våldssituationer uppstår. Denna handlingsplan uppmärksammar även att personal skall observera och agera om berusad/drogpåverkad vårdnadshavare eller annan person kommer till förskolan. Genom tydliga och väl fungerande rutiner för de akuta situationer där någon personal eller barn utsätts för hot, våld eller fara vill vi garantera att rätt åtgärder omgående vidtas och att drabbade snabbt får hjälp och stöd.

Definitioner

Med våld menas en användning av fysisk styrka som påtryckning eller bestraffningsmedel mot någon

Med hot avses en handling eller ett uttalande som är riktat till en person eller en grupp och vars syfte är att skapa rädsla för den egna säkerheten vare sig det gäller person eller egendom. Det är den drabbades upplevelse som avgör om händelsen är en hotsituation.

Med fara menar vi i detta sammanhang att barn inte skall utsättas för en "påverkad" person.

Förebyggande åtgärder

Förebyggande arbete sker hos oss genom att

- Riskbedömningar görs alltid i samband med förändringar i metod, arbetssätt, organisation, tjänsteutövning. Vi genomför också riktade riskbedömningar när situationen så påkallar.
- Vi har rutiner för snabbt omhändertagande och stöd till medarbetare och barn
- Vi arbetar systematiskt med att hålla rutinerna kända
- Vi granskar och reviderar rutinerna regelbundet, dels inom ramen för vårt systematiska arbetsmiljöarbete och dels när händelser visar på behov av revision
- Vi samlar in underlag och kartlägger utifrån årshjulet med till exempel: medarbetarsamtal, trygga- otrygga-enkäter med barnen, incidentrapporter, skyddsround

Rector är ansvarig för varje punkt men kan genom att fördela arbetsuppgifter på fler, exempelvis skyddsombud eller ledningsgrupp

Rutiner när händelser med inslag av hot och/eller våld inträffat

- Rector ska omgående informeras om den akuta situationen.

- Rektor, eller den som rektor utsett att fatta beslut i sitt ställe, har att fatta beslut om åtgärder. Bedömningen görs med stöd av fastställda rutiner och ska pröva vilka lämpliga åtgärder den akuta situationen kräver.
- Erbjuder de inblandade det stöd som situationen kräver. Det kan vara att genomföra egna stödinsatser, att koppla in sjukvården
- Bistå vid polisanmälan om så behövs
- Krav att omgående anmäla allvarlig händelse till Arbetsmiljöverket

Rutiner för uppföljning av händelser med inslag av hot och/eller våld

I direkt anslutning till händelsen ska också värderas och planeras utifrån aktuella behov

- Genomförande av uppföljningssamtal med drabbade och de som finns närmast den/de drabbade, t.ex. personalgrupp, barngrupp
- Utredda, rapportera och analysera händelserna i samverkan med huvudman och vid behov revidera rutinerna kring hot- och våldssituationer

Rektors ansvar

Rektor har det yttersta ansvaret utifrån delegation från huvudmannen

Krisgrupp

Rektor ansvarar för att sammankalla krisgrupp

Handlingsplanen revideras årligen vid planeringsdagarna dec/jan

Upprättad av ledningsgrupp april 2020, uppdaterad dec 2023

Uppdaterad av personallaget dec 2024, inga ändringar